



## Coaching On The Job

Beruflicher Einstieg ■ Wiedereinstieg ■ Veränderungsprozesse



Einen neuen Job zu finden ist an sich schon eine besondere Herausforderung. Ihn zu behalten hängt von vielen weiteren Faktoren ab.

Sich in einem neuen Team, in einer neuen Unternehmenskultur zurecht zu finden und sich zu positionieren, ist dabei eine der vielen Herausforderungen, die auf Sie zukommen. Auch fachlich müssen Sie selbstverständlich überzeugen.

Der neue Mitarbeiter ist also auf vielen Ebenen gefordert. Stimmt die Kommunikation? Wie ist die Akzeptanz im Team? Passt der Arbeitsstil? Wie reibungslos läuft die Einarbeitung? Erfüllt der Mitarbeiter die Erwartungen? Und vieles mehr.

Veränderungsprozesse wollen adäquat geplant und entsprechend umgesetzt werden. Eine neue Funktion, eine größere Verantwortung, eine erste Führungsaufgabe; all dies sind wunderbare Möglichkeiten, sich zu behaupten.

Dieses Coaching soll Sie dabei unterstützen und Sie bei den ersten Schritten begleiten, wenn neue Herausforderungen und Veränderungen auf Sie zukommen.

**Sämtliche Inhalte werden in einem Erstgespräch in Abstimmung mit Ihnen und auf der Basis einer Analyse Ihrer individuellen Situation geplant.**



Standortanalyse



Analyse fachlicher Anforderungen



Analyse methodischer Anforderungen



Analyse personaler Anforderungen



Kommunikation und Rhetorik



Selbst- und Stressmanagement



Coaching und Trainingsphase

